COSTRUZIONI
GENERALI
VALDOSTANE

Politica per la Gestione delle Risorse Umane

La politica per la gestione delle risorse umane, riguarda l'acquisizione, la formazione, la gestione, la valutazione e la retribuzione di tutto il personale.
Ha inizio con il reclutamento, valutando e selezionando le migliori candidature e professionalità, affinche queste possano trovare all'interno della Società il luogo ideale dove esprimere le proprie potenzialità e qualità.
La Società garantisce una continua formazione professionale attraverso corsi di formazione e/o aggiornamento, atti a potenziare le diverse competenze e doti individuali, incentivando il senso di appartenenza ad un gruppo di lavoro.
Le capacità e doti lavorative, unite alla serietà di ogni singolo dipendente, sono oggetto di incarichi specifici che permettono al contempo alla Società di poter valutare i progressi dei singoli.
Una corretta retribuzione, basata sull'equità e sul riconoscimento dei meriti, aiuta inoltre a garantire obiettivi e standar operativi tipici della Società.
Punto focale della *Politica Gestione Risosrse Umane,* è la salvaguardia della salute delle proprie maestranze, che si attua attraverso misure di prevenzione e tutela della sicurezza sul lavoro e prevenzione infortuni, mediante corsi di formazione, informazione e addestramento.
La responsabilità per la definizione della Politica per la Gestione delle Risorse Umane, dei relativi obiettivi e delle azioni per il loro conseguimento, è assegnata alla Direzione Generale e l'applicazione di questa politica, è interesse di tutti i dipendenti.

BENTLEY SOA Att. del 28/12/2000 25/100

COLLEGIO
COSTRUTTORI EDILI
ANCE TORINO